

EINLADUNG zur Workshopreihe

im Rahmen des EU geförderten Projektes

„LEARNING WORKPLACES"

Das Erasmus+ Projekt „Learning Workplaces" zielt darauf ab, einen strategischen Ansatz für die Transformation von Organisationen in „Learning Workplaces" zu entwickeln. Durch die Entwicklung einer ISO-Zertifizierung können Unternehmen & Organisationen, die als „Learning Workplaces" agieren, sich deutlich von der Konkurrenz abheben und das Employer Branding stärken, aber auch MitarbeiterInnen können sich im Rahmen des EU - Projektes zertifizieren lassen.

- ✓ **Interessieren Sie sich für das Thema „Lernen am Arbeitsplatz“?**
- ✓ **Wollen Sie Ihre Fachkompetenzen nach der ISO 17024 zertifizieren lassen?**
- ✓ **Wollen Sie Ihre Organisation zu einer lernenden Organisation entwickeln und nach ISO Standards zertifizieren lassen?**

➢ **Dann besuchen Sie unsere <u>kostenlose</u> Workshopreihe.**

Überblick Workshopprogramm

Workshops (WS) 1-5	Datum/Zeit	Ort
WS 1: a) Learning Workplaces- Wie entwickle ich eine Kultur des Lernens? b) Team Building	**13.10.2022** *09:00 – 16:00*	MS Teams – online Hier klicken, um an der Besprechung teilzunehmen
WS 2: Selbstmanagement und unternehmerisches Denken	**20.10.2022** *09:00 – 16:00*	MS Teams – online Hier klicken, um an der Besprechung teilzunehmen
WS 3: a) Verantwortung und ethisches Handeln in der Organisation b) Lernen zu Lernen	**03.11.2022** *09:00 – 16:00*	MS Teams – online Hier klicken, um an der Besprechung teilzunehmen
WS 4: Kommunikation: wirkungsvolle Ansätze zur verbalen und non-verbalen Kommunikation für den Aufbau und zur Stärkung von Netzwerken	**10.11.2022** *09:00 – 16:00*	MS Teams – online Hier klicken, um an der Besprechung teilzunehmen
WS 5: a) Resilienz b) Time Management	**24.11.2022** *09:00 – 16:00*	MS Teams – online Hier klicken, um an der Besprechung teilzunehmen

Workshopinhalte

a) Learning Workplaces- Wie entwickle ich eine Kultur des Lernens? b) Team Building	Selbstmanagement und unternehmerisches Denken	a) Verantwortung und ethisches Handeln in der Organisation b) Lernen zu Lernen	Kommunikation: wirkungsvolle Ansätze zur verbalen und non-verbalen Kommunikation für den Aufbau und zur Stärkung von Netzwerken	a) Resilienz b) Time Management
Was ist ein Learning Workplace?	Selbstmanagement	Verantwortung bei der Arbeit	Arten und Modelle der Kommunikation	Resilienz und ihre Auswirkungen auf meinen Arbeitsplatz
Verschiedene Arten des Lernens am Arbeitsplatz	Unternehmerisches Denken	Arbeitsethik	Verbale, nonverbale und interkulturelle Kommunikation	Time Management
Positive Auswirkungen eines Learning Workplace	Kreativität	Grüne Praktiken am Arbeitsplatz	Vernetzung und effektive Beziehungen	Stress Management Burnout und Boreout
Wie Sie am Prozess der Umwandlung Ihres Unternehmens in einen lernenden Arbeitsplatz teilnehmen können	Gelegenheiten schaffen und erkennen	Die Kompetenz „Lernen zu Lernen“		Belästigung am Arbeitsplatz
Grundsätze der Teambildung		Lerntypen/Lernstile		
Rollen der Teambildung		Lernprozess		
Techniken zur Teambildung		Lernmethoden		
Konfliktlösung im Team		Bewertungen des Lernens		
		Lernmotivation und Wertschätzung		

Allgemeine Informationen

- Alle Workshops werden in deutscher Sprache abgehalten.
- Diese Workshopreihe und der Zertifizierungsprozess werden durch EU-Förderungen unterstützt. Daher wird dieser Turnus einmalig kostenlos angeboten.
- Die Workshops werden ausschließlich über MS Teams online angeboten.

Voraussetzungen für die Teilnahme an den Workshops

- Keine besonderen Kenntnisse.
- Interesse an den ausgeschriebenen Themen.
- Die Workshops können auch einzeln besucht werden.

Voraussetzungen für die Zertifizierung

- Teilnahme an allen 5 Workshops.
- Absolvierung des Zertifizierungsprozesses.

Um Anmeldung wird gebeten:

dimitrios.doukas@fh-joanneum.at

Anmeldung bitte spätestens einen Tag vor Beginn des ausgewählten Workshops.

Coordinator:

MMC Mediterranean Management Centre

Partners:



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information

Agreement number: 612910-EPP-1-2019-1-CY-EPPKA3-PI-FORWARD